**Трудовой договор. Работа в местностях с особыми климатическими условиями**

…

…

2. Оплата труда

2.1. За выполнение трудовых обязанностей, предусмотренных настоящим трудовым договором, Работнику устанавливается оклад в размере 60 000 (шестьдесят тысяч) рублей в месяц.

2.2. За работу в местности с особыми климатическими условиями, которая не относится к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, Работнику устанавливается:

2.2.1. Районный коэффициент к заработной плате 1,2 в размере 12 000 (двенадцать тысяч) рублей в месяц в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР от 20.11.1967 № 512/П-28.

2.2.2. Процентная надбавка к заработной плате — 10% заработка в размере 6000 (шесть тысяч) рублей в месяц по истечении первого года работы с увеличением на 10% за каждые последующие два года работы до достижения 30% заработка в соответствии с постановлением ЦК КПСС, Совмина СССР, ВЦСПС от 09.01.1986 № 53.

2.3. Процентная надбавка за работу в местности с особыми климатическими условиями, которая не относится к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, не начисляется на сумму выплаты согласно коэффициенту за работу в таких условиях, а районный коэффициент не начисляется на сумму процентной надбавки.

2.4. Выплата премий Работнику производится в порядке, установленном в Положении о премировании.

3. Режим рабочего времени и времени отдыха

3.1. Режим рабочего времени и времени отдыха Работника регулируется правилами внутреннего трудового распорядка.

3.2. Работнику устанавливается 8 дней дополнительного отпуска за работу в местности с особыми климатическими условиями, которая не относится к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, в соответствии с Законом РФ от 19.02.1993 № 4520-1.

4. Гарантии и компенсации